

Законодательные гарантии дистанционной работы
и заключение электронных трудовых договоров:
преимущества и недостатки

Данилова Софья,
юрист адвокатского бюро DS Law

Дистанционная работа

- нет стационарного рабочего места
- вне места нахождения работодателя

использование сети "Интернет"

Дистанционный работник	Надомник
<ul style="list-style-type: none"> • Результат работы – нематериальная форма • Охрана труда – ограниченное применение • Отчет о выполнении работы • Особый порядок заключения трудового договора 	<ul style="list-style-type: none"> • Результат работы – материальная форма • Особые условия охраны труда • Компенсация за износ механизмов, инструментов надомника

- Нет рабочего места (нет обязанности по постановке на налоговый учет)
- Использование собственного оборудования работника
- Режим рабочего времени определяется работником
- Возможность не вносить запись в трудовую книжку с одновременным учетом стажа
- Электронный документооборот

- **Неполный переход на электронный документооборот**
- **Ознакомление при приеме на работу с документами работодателя путем обмена электронными документами**
- **Наличие квалифицированной электронной подписи у обеих сторон трудового договора**
- **Трудовая книжка предоставляется лично/направляется заказным письмом**

- **Получение страхового свидетельства работником самостоятельно**
- **Возможность установления дополнительных оснований прекращения трудового договора**
- **Специфика электронного документооборота (высокие требования)**
- **Сложности в разграничении от др. видов договоров**
- **Сложность осуществления контроля со стороны работодателя**

Благодарю за внимание!

Софья Данилова
Адвокатское бюро DS Law
danilova@ds-law.ru