

Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с нарушением требований охраны труда: тенденции правоприменительной практики

Владимир Степанов, юрист практики трудового права
АБ «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры»

19 ноября 2013 г.

В ТК РФ не предусмотрена обязанность работодателя возмещать работнику вред, причиненный его жизни и здоровью в связи с нарушением требований охраны труда.

Вопросы выплат при наступлении страхового случая (повреждение здоровья) регулируются Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее «**Закон 1998 г.**»).



Положения, обязывающие работодателя производить выплаты работнику в связи с повреждением здоровья в результате нарушения требований охраны труда, содержатся в:

1. правовых актах социального партнерства,
2. ТК РФ и Законе 1998 г. (нормы о возмещении морального вреда).

Правовые акты социального партнерства могут предусматривать обязанность работодателей выплачивать компенсации, связанные с охраной труда:

1. Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 гг.:

- в случае смерти работника в результате несчастного случая его семье выплачивается *единовременная денежная компенсация* (помимо предусмотренной законом) в размере не менее 50 минимальных зарплат в г. Москве,
- в случае трудового увечья – размер компенсации определяется в соответствии со степенью утраты проф. трудоспособности исходя из 50 минимальных зарплат в г. Москве и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов,

2. Отраслевое соглашения по угольной промышленности РФ на 2013-2016 гг.:

- в случае установления впервые члену профсоюза утраты проф. трудоспособности вследствие производственной травмы или проф. заболевания производится *единовременная денежная выплата в счет компенсации морального вреда* из расчета не менее 20% среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности (с учетом выплаты из ФСС).

Локальный уровень: в коллективном договоре может быть предусмотрена обязанность возместить работнику морального вреда в определенном размере за каждый процент утраты проф. трудоспособности.

В случае отказа работодателя выплатить компенсации, предусмотренные актами социального партнерства, суды общей юрисдикции единообразно обязывают работодателей производить такие выплаты.

Вывод: положения актов социального партнерства являются основанием для возмещения вреда работникам в связи с нарушением требований охраны труда.



Правовые основания для возмещения морального вреда работнику в связи с несчастным случаем на производстве или проф. заболеванием :

- п. 3 ст. 8 Закона 1998 г.: возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или проф. заболеванием, осуществляется причинителем вреда;
- ст. 237 ТК РФ: моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба;
- общие положения ГК РФ о возмещении морального вреда: ст. 151, § 4 г. 59 ГК РФ.

Условия возмещения морального вреда по делам, связанным с охраной труда:

- неправомерное действие (бездействие) работодателя (в лице его работников), выразившееся в нарушении требований охраны труда;
- причинение физических или нравственных страданий работнику;
- причинно-следственная связь между неправомерным поведением работодателя и страданиями работника;
- вина работодателя (наличие вины предполагается согласно п. 2 ст. 1064 ГК РФ).

Срок обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда:

- 3 месяца (ст. 392 ТК РФ)?
- исковая давность не применяется (ст. 208 ГК РФ)?



Наиболее типичными случаями взыскания морального вреда являются:

- виновное нарушение работодателем требований охраны труда, повлекшее причинение работнику телесных повреждений и, как следствие, физических и нравственных страданий;
- отказ работодателя от расследования несчастного случая, признания его таковым – это нарушение прав работника и, как следствие, основание для компенсации морального вреда в размере соответствующем степени физических и нравственных страданий.



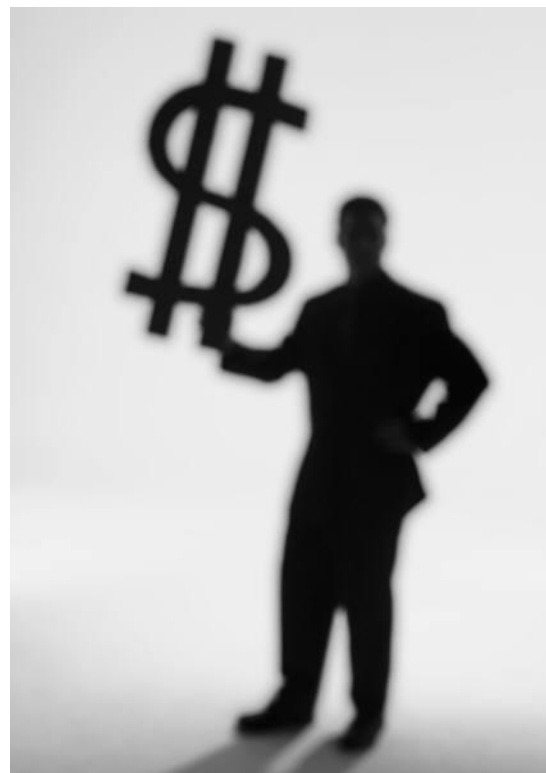
В трудовых спорах при определении размера компенсации морального вреда суды учитывают:

- степень утраты профессиональной трудоспособности (в процентах, на основании справки МСЭ);
- характер нарушения работодателем требований охраны труда;
- степень вины потерпевшего в несчастном случае на производстве.

Как правило, работники оценивают размер требуемой компенсации морального вреда в какой-либо «круглой» сумме (например, 100 000 руб., 1 000 000 руб.).

Суды, в свою очередь, уменьшают размер такой компенсации, ссылаясь, в том числе, на принципы разумности и справедливости.

Судебная практика: размер компенсации морального вреда в связи с виновным нарушением работодателем требований охраны труда может достигать нескольких сотен тысяч рублей.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Владимир Степанов
Юрист практики трудового
права
Vladimir_Stepanov@epam.ru